Notas de las Aportaciones de la Reunión Comunitaria

Para la contratación del jefe de la policía

Reunión NAC McKinley/Bonita

Centro Vecinal McKinley (Cafetería), 651 Macredes Avenue, San José, 95116

Jueves, 13 de octubre de 2010

*** La reunión se llevó a cabo en español

El 12 de agosto de 2010, el Administrador de la Ciudad anunció una estrategia de tres partes para la contratación del jefe de la policía: (1) Reuniones de la Comunidad en toda la ciudad; (2) Fuerza Laboral y Trabajo del Departamento de Policía; y (3) Alcance Dirigido de las partes interesadas. El siguiente es un resumen de los comentarios de la Reunión de la Coalición de Asociaciones Vecinales (NAC) McKinley/Bonita para la contratación del Jefe de Policía celebrada el 13 de octubre de 2010 a las 6:30 pm en el Centro Vecinal McKinley (Cafetería), 651 Macredes Avenue, San José, 95116.

El resumen es una recopilación de las notas del facilitador que fueron capturadas en un rotafolio de papel durante la reunión pública. No es un relato literal de todos los debates que tuvieron lugar durante la reunión pública.

La reunión comenzó a las 6:30 pm

El Administrador Representante de la Ciudad Norberto Dueñas abrió la reunión para dar la bienvenida a los asistentes, ofreció un panorama general del proceso y la estrategia del alcance comunitario. El Sr. Dueñas informó a los asistentes el propósito de la reunión y anunció las distintas maneras en que la Comunidad puede presentar sus aportaciones (asistencia a reuniones comunitarias, reclutador de correo electrónico y llenar la encuesta en línea). El Sr. Dueñas hizo una breve presentación sobre la línea de tiempo de contratación, presentó las cinco preguntas y condujo una discusión facilitada sobre cada una de las preguntas.

Pregunta # 1 - ¿Cuáles son los temas más importantes a los cuales le gustaría que el nuevo Jefe de Policía se dirigiera?

Los siguientes son los temas más importantes a los cuales el próximo jefe de la policía se debería dirigir que los participantes compartieron:

- **Seguridad de la comunidad:** Los participantes expresaron que sería importante que el próximo Jefe de Policía trabaje con los residentes para centrarse en varias cuestiones de seguridad que afectan a sus vecindades, como la actividad y la violencia de pandillas. Además, los residentes expresaron que

estaban preocupados y conscientes de aproximadamente 5-6 pandillas en su vecindario.

- **Escuelas y Educación:** Los participantes expresaron que era importante para el Jefe de Policía tener experiencia de trabajo con funcionarios de la escuela y tener estrategias para afrontar cuestiones como el ausentismo, la seguridad y la delincuencia en las universidades (como la venta de drogas). Además, los residentes mencionaron que sentían que era importante que los Oficiales de Policía en el campus trabajaran a través de los padres y funcionarios escolares para proporcionar recursos a los jóvenes.

- **Vigilancia de la comunidad:** Los participantes comentaron que el jefe de la policía tendrá que dirigirse a la rotación de 6 meses que se le da a los oficiales de policía para que puedan conectarse y familiarizarse con los vecindarios cuando se quedan en ellos por un período más largo de tiempo. Además, expresaron que escucharon de algunos de los oficiales de policía que también les gustaría quedarse en su vecindario asignado más de 6 meses. Debido a estas observaciones, los residentes recomendaron que el Departamento de Policía considerara un programa piloto de ampliación de las rotaciones de 6 meses.

- **Grupo de trabajo del alcalde para la prevención de pandillas:** Los participantes expresaron que el próximo jefe de la policía que se contrate tendrá que participar con los modelos y tendencias preventivas para los jóvenes. Asimismo, comentaron que el jefe de la policía y el departamento deberían cambiar su alcance a los padres para que puedan ser educados sobre las cuestiones y tendencias que afectan a sus hijos. Por último, el grupo consideró que era muy importante que el jefe de la policía y el departamento estuvieran involucrados con los más jóvenes y tener una presencia positiva en las escuelas primarias como los programas o presentaciones o la oferta de clases para padres.

- **Sensibles Culturalmente:** Los participantes convinieron en que era importante que el jefe de la policía sea bilingüe y haber tenido éxitos anteriores de trabajo con las comunidades multiculturales. Además, los participantes mencionaron que será importante para el jefe de la policía establecer una cultura donde los residentes tengan una interacción positiva con el departamento de policía y se sienten respetados en cada encuentro -- sobre todo cuando no es un incidente relacionado con un crimen.

- **Presupuesto y Administración del Departamento:** Los participantes reconocieron que la Ciudad tiene recursos limitados y un déficit presupuestario y expresaron que el próximo jefe de la policía tendrá que ser un buen administrador y tener estrategias que aún mantengan a la Ciudad y a los residentes seguros.

- **Cultura Organizacional:** Los participantes comentaron que el jefe de la policía tendrá que ser receptivo para escuchar las preocupaciones de la comunidad y las recomendaciones para la mejora del departamento, junto con la transmisión de ese mensaje a la fuerza de trabajo de la Policía y la administración.

- **Comunicación:** Varios participantes compartieron que será importante que el próximo jefe de la policía tenga experiencia de trabajo con los Sindicatos, la Administración municipal, el Ayuntamiento, la Comunidad y el Auditor Independiente de la Policía.

- **Problemas adicionales:** Los participantes expresaron que algunas otras cuestiones importantes incluyen:

- La formación de sensibilidad para todos los oficiales de policía en la comunicación con las diversas comunidades.

- Alternativas de tendencias y vigilancia de inmigración y de las normas federales y de ICE.
- Seguridad del Tránsito y la Patrulla en las vecindades.
- Enfoque de la atención al cliente al dirigirse a las preocupaciones y quejas de la comunidad.
- La expectativa de valores centrales es que todos los residentes deberían tener un sentido de respeto.

Pregunta # 2 ¿Qué experiencia y trayectoria debería tener el nuevo jefe de la policía?

Las siguientes son las experiencias y la trayectoria que la comunidad compartió que el próximo jefe de la policía debería tener:

- Buen oyente.
- El Panelista y el Administrador de la Ciudad deberían tener un fuerte sentido de cuál es la posición del nuevo jefe de la policía en temas de inmigración en San José.
- Trayectoria de escuchar y luego aplicar.
- Orientado a la Comunidad.
- Éxito para trabajar con los programas de la Juventud.
- Capacidad para dirigirse a los temores de las comunidades en cuanto a la inmigración y mejorar las relaciones en esta área.
- Comunicador bilingüe y potente.
- Establecer relaciones con las empresas, especialmente en el centro de la ciudad.

Pregunta # 3 - ¿Cuáles son las habilidades y características más importantes que el nuevo jefe de la policía debería tener?

Las siguientes son las habilidades y características que la comunidad compartió que el próximo jefe de la policía debería tener:

- Confiable.
- Capaz de conectar el puente entre el Departamento de Policía y la comunidad en las áreas de cuestiones delicadas.
- Centrado en la comunidad y dispuesto a establecer relaciones con los muchos grupos de vecinos.
- Transparencia y tener una estrategia para dar alcance a la gran población diversa de San José.
- Abierto y accesible a la comunidad.

- Ser genuino y accesible.
- Fomentar la confianza en el departamento interna y externamente.

Pregunta # 4 - ¿Hay algo más que le gustaría que la Ciudad considerara al seleccionar al nuevo jefe de la policía?

Los siguientes son comentarios adicionales expresados por los participantes para que la Ciudad considere al seleccionar al nuevo jefe de la policía:

- Las Patrullas de la Policía deberían estar más presentes en la comunidad o en las zonas de mayor delincuencia.
- Mantener relaciones positivas de trabajo y sindicales.
- Alentar a los oficiales de policía y ser un buen ejemplo de liderazgo para ellos.

Pregunta #5 - ¿Qué está dispuesto usted a hacer o contribuir para ayudar al nuevo jefe de la policía?

Los siguientes son los aportes que el grupo compartió que estaría dispuesto a hacer para ayudar al nuevo Jefe de Policía:

- La comunidad no debería tener miedo de denunciar el delito a la Policía o a los programas locales de Neighborhood Watch (Vigilancia Vecinal).
- Asistir a los talleres de Vigilancia Vecinal u otras estrategias de prevención del delito.
- Ofrecerse como voluntario y participar en los comités o asociaciones de vecinos.
- Ser proactivo y saber los problemas del vecindario y dificultades para que los residentes se los comuniquen a los oficiales de patrulla.